Приложение №2 к приказу МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района от «14». 10.2020 г. №178/1

План
мероприятий («дорожная карта») внедрения методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования,
на территории Надтеречного муниципального района ЧР

№ этапа	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	- Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федераций № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между, обучающимися»; - информировать педагогов, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся, педагогов, молодых специалистов; - определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри и во вне ОО - выпускники, работодатели и др.	октябрь 2020 года	начальник ОМО Абуев И.И.

		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества: - определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; - обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества; - создать организационные условия для осуществления программы наставничества (назначить куратора, сформировать команду); - создать страницу на сайте ОО; - определить сроки, показатели, способы анализа . . . потребности в обучении (дафе - АЛО): (самостоятельно или с привлечением экспертов; очно, с использованием интернет технологий и пр.) и организации «обратной связи»; формы и условия поощрения наставников и куратора в соответствии с планом; **2.** Разработка и утверждение Положения о наставничестве *{срок действия до 2024 года).* **3.** Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. Издание приказа назначение куратора внедрения целевой модели наставничества..	октябрь 2020 года	начальник ОМО Абуев И.И.
2.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	**1.** Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. **2.** Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды. . .	октябрь-ноябрь 2020 года	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
3.		Формирование базы наставников	1 .Формирование базы данных наставников-из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3. Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	октябрь-ноябрь 2020 года	Кураторы образовательных организаций целевой модели
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Анализ базы наставников и отбор- подходящих для конкретной программы.	Октябрь 2020 года	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

5.	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	**1.** Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. **2.** Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.. **3.** Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Март - апрель 2021 года	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	**1.** Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. **2.** Благодарственные письма партнерам. **3.** Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». **4.** Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОО и организаций-партнеров. **5.** Проведение конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара» (по этапам: школьного, муниципального,).	Март - апрель 2021 года	МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»